

УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ЕЛЕКТРОНСКИ ФАКУЛТЕТ

Александра Медведева 4 · Поштански фах 73  
18000 Ниш · Србија  
Телефон 018 529 105 · Телефакс 018 588 399  
E-mail: einfo@elfak.ni.ac.rs; http://www.elfak.ni.ac.rs  
Текући рачун: 840-0000032819845-55; ПИБ: 100232259



UNIVERSITY OF NIŠ  
FACULTY OF ELECTRONIC ENGINEERING

Aleksandra Medvedeva 4 · P.O. Box 73  
18000 Niš - Serbia  
Phone +381 18 529 105 · Fax +381 18 588 399  
E-mail: einfo@elfak.ni.ac.rs  
http://www.elfak.ni.ac.rs

**НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ**

Број: 07/01-006/26-002

Датум: 28. 5. 2026. године

На основу члана 65. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18, 67/19, 6/20-др. закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21, 67/21-др. закон, 76/23 и 19/26) и члана 43. Статута Електронског факултета у Нишу, Наставно-научно веће Електронског факултета у Нишу, на седници одржаној 28. 5. 2026. године, усвојило је

**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПОТРЕБЕ И ДАВАЊА  
МИШЉЕЊА О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ  
ОДНОСА НАСТАВНИКА КОЈИ ЈЕ ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ**

1. УСВАЈА СЕ Правилник о поступку утврђивања потребе и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника који је испунио услове за пензију Електронског факултета у Нишу, у тексту који је у прилогу и чини саставни део ове Одлуке.

2. Одлуку доставити декану Факултета, продеканима Факултета, Секретару Факултета, Служби за опште и административно-правне послове Факултета и архиви Факултета.

Председник  
Наставно-научног већа,  
Декан  
Проф. др Владимир Ђурић

Одлуку сачинила:

Маја Николић



**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА  
ПОТРЕБЕ И ДАВАЊА МИШЉЕЊА О  
ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ  
РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА КОЈИ ЈЕ  
ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ**

**Ниш, 2026. године**

На основу члана 93. Закона о високом образовању („Службени гл. РС“, број 88/2017, 73/2018, 27/2018 – други закон, 67/2019, 6/2020 – други закон, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – други закон, 76/2023 и 19/2025), члана 1, 2. и 3. Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након 65. године које је донео Национални савет за високо образовање 18. 10. 2017. године, додатних критеријума прописаним Правилником о поступку продужења радног односа наставника који је испунио услове за пензију („Гласник Универзитета у Нишу“, број 2/2018, 5/2018, 2/2021, 3/2025 и 5/2025) и члана 43. Статута Електронског факултета у Нишу, Наставно-научно веће Електронског факултета у Нишу, на седници одржаној 28. 5. 2026. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПОТРЕБЕ И ДАВАЊА МИШЉЕЊА О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА КОЈИ ЈЕ ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим правилником уређује се поступак утврђивања потребе за наставком рада наставника Универзитета у Нишу, Електронског факултета у Нишу (у даљем тексту: Факултета) који је испунио услове за пензију, као и поступак утврђивања и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника Факултета.

#### **Члан 2.**

Наставнику у звању редовног професора, који је у школској години навршио 65 година живота и остварио најмање 15 година стажа осигурања, може се, уколико постоји потреба за наставком рада, почев од првог дана наредне школске године, продужити радни однос уговором на одређено време на период од једне школске године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

#### **Члан 3.**

На питања која нису уређена овим правилником непосредно се примењују одредбе Закона о високом образовању, општих аката Универзитета у Нишу, Статута Факултета и других релевантних прописа.

### **II УТВРЂИВАЊЕ ПОТРЕБЕ ЗА НАСТАВКОМ РАДА НАСТАВНИКА**

#### **Члан 4.**

Потреба за наставком рада наставника утврђује се на основу свеобухватне оцене кадровских, наставних и научних потреба Факултета.

Приликом утврђивања потребе, Наставно-научно веће Факултета нарочито цени:

1. Степен обезбеђености наставе у ужој научној области;
2. Број наставника на Катедри, њихово оптерећење и потребе за извођењем наставе и реализацији акредитованих студијских програма;
3. Потребе у научноистраживачком раду;
4. Друге околности од значаја.

Одлука о утврђивању потребе мора бити образложена и заснована на критеријумима из става 2. овог члана, као и на чињеницама и околностима утврђеним у поступку.

#### **Члан 5.**

Веће катедре Факултета подноси иницијативу декану Факултета за покретање поступка за утврђивање потребе о продужењу радног односа и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника који у текућој школској години испуњава услове за одлазак у пензију, уз сагласност наставника.

Веће катедре Факултета подноси иницијативу у форми образложеног предлога о постојању потребе и испуњености услова, који утврђује већином гласова.

Предлог мора да садржи:

1. Податке о наставнику Факултета;
2. Преглед испуњености услова прописаних законом и општим актима;
3. Оцену научних, наставних и осталих резултата наставника;
4. Разлоге који указују на постојање потребе за наставком рада, у складу са чланом 4. овог правилника;
5. Друге релевантне чињенице.

Веће катедре Факултета доставља декану образложени предлог најкасније до 1. марта школске године у којој се покреће иницијатива за утврђивање потребе о продужењу радног односа.

#### **Члан 6.**

Декан је дужан да, на основу образложеног предлога Већа катедре Факултета, покрене поступак за утврђивање потребе о продужењу радног односа и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника, подношењем образложеног предлога Наставно-научном већу Факултета.

Предлог декана Факултета садржи:

1. Податке о наставнику;
2. Податке о ужој научној области;
3. Анализу потреба за наставком рада наставника, у складу са чланом 4. овог правилника;

Образложени предлог Већа катедре Факултета представља саставни део предлога декана Факултета.

Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о постојању потребе за продужење радног односа наставника већином гласова од укупног броја чланова.

Одлука из става 4. овог члана доноси се на период од једне школске године.

Продужетак радног односа не може трајати дуже од периода за који је утврђена потреба.

Ако Наставно-научно веће Факултета утврди да не постоји потреба за наставком рада наставника Факултета, поступак се окончава.

### **III УТВРЂИВАЊЕ МИШЉЕЊА О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 7.**

Поступак утврђивања испуњености услова за продужење радног односа наставника Факултета може се покренути и спровести искључиво ако је Наставно-научно веће Факултета претходно утврдило постојање потребе за продужење радног односа наставника у складу са овим правилником.

Уколико је Наставно-научно веће Факултета утврдило постојање потребе за продужење радног односа наставника, на основу образложеног предлога Већа катедре Факултета, доноси мишљење о испуњености услова за продужење радног односа наставника већином од укупног броја чланова у звању редовни професор.

Наставно-научно веће Факултета је дужно да донесе мишљење у року од 30 дана од пријема предлога декана Факултета.

#### **Члан 8.**

Наставнику из члана 2. може се продужити радни однос ако има најмање 15 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду и у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету који су потребни за избор у звање редовни професор, у складу са Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу донетим у складу са Минималним условима за избор у звање наставника које доноси Национални савет за високо образовање, при чему не мора да буде првопотписани аутор на научним радовима.

#### **Члан 9.**

Наставнику Факултета који је испунио услове за пензију може се продужити радни однос уколико, поред услова из члана 8. овог Правилника, испуњава и следеће услове:

- да нема лица са стеченим научним називом доктор наука, која испуњавају услов а нису изабрана у звање наставника у оквиру уже научне области, и провела су у настави, од одбране докторске дисертације, више од шест година, било у звању асистент или асистент са докторатом;
- да у оквиру уже научне области на катедри у којој наставник ради на Факултету има бар још једно лице изабрано у звање наставника.

### **V ДОСТАВЉАЊЕ МИШЉЕЊА И ОДЛУЧИВАЊЕ СЕНАТА**

#### **Члан 10.**

Мишљење Наставно-научног већа Факултета доставља се Сенату Универзитета, са образложењем и предлогом трајања продужења радног односа.

Мишљење се доставља најкасније до 31. маја школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

#### **Члан 11.**

На основу одлуке Сената Универзитета, а у складу са Одлуком Наставно-научног већа Факултета којом је утврђена потреба за продужење радног односа наставника, декан закључује уговор о раду на одређено време са наставником коме се продужава радни однос.

Са наставником коме се одлуком Сената Универзитета продужава радни однос почев од школске 2026/27. године, а није утврђена потреба за продужење радног односа у складу са одредбама овог Правилника, декан закључује уговор о раду на период од једне школске године.

### **VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 12.**

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страни Факултета, а примењује се почев од школске 2026/27. године.

**ЕЛЕКТРОНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ, бр. 01/01-006/26 од 28. 5. 2026. године**

**Председник  
Наставно-научног већа,  
Декан**  
  
**Проф. др. Владимир Тирић**

